

‘Werknemers kunnen meer zelfsturend leren’

Werknemers die zelfsturend leren binnen een organisatie, leggen makkelijker een link met de praktijk, leren beter, wissel flexibeler op de werkvloer.

Dat zegt Nicolet Theunissen van TNO, die een model ontwikkelt om werknemers laagdrempelig zelfsturend te laten worden.

Zelfsturend leren is niet dat je zegt ‘zoek het maar uit’, zegt psychologe Nicolet Theunissen van TNO (Afdeling Training Innovatie) regie nemen om na te denken over hun eigen leren. Het ideaal is wanneer mensen denken: Waar wil ik beter in worden? En hoe daarentegen is het vaak zo dat de leidinggevende zegt: Misschien moet jij deze cursus maar eens gaan volgen. Maar een cursus: Stel dat iemand betere rapporten wil leren schrijven, dan kun je hem wel op een schrijfcursus doen, maar misschien heeft hij we collega. Hij leert meer en het kost minder.’

Voorbeeld: Defensie

Een organisatie waar men druk bezig is met zelfsturend leren, is Defensie. ‘Voorheen waren opleidingen gericht op oorlogsvoering andere vaardigheden nodig als logistiek, opbouw en onderhandelen met stamhoofden. Maar dat past niet allemaal in een opleidingsinventiviteit en flexibiliteit van de militairen: het is de bedoeling dat ze in Afghanistan ter plekke problemen kunnen oplossen. Deze opstelling gemaakt, waarbij ze in een computerspel zogenaamd een Afghaanse markt op moeten lopen. Dat gaat eerst natuurlijk er een ronde van reflectie waarbij men met elkaar overlegt hoe het beter moet. Vervolgens gaat het wel goed. De kern is dat ze in kunnen worden.’

Invoeren

Toch is zelfsturend leren niet iets wat je onmiddellijk kunt invoeren, zegt Theunissen: ‘In het middelbaar onderwijs wordt het geïmplementeerd. Eigenlijk moet je mensen opvoeden om zelf hun leren te sturen. Wanneer ze altijd passief zijn geweest in hun kennisontwikkeling er een bedrijfskursus wordt gegeven, doe dan bijvoorbeeld een beroep op hun eigen initiatief, zo gaan ze meer zelf nadenken om moet.’

Overleg over de uiteindelijke leerdoelen is altijd nodig, het leren geschiedt immers wel in een bedrijfscontext. Maar de weg erna: ‘Wanneer ondernemingen hiermee willen beginnen, is het verstandig om eerst een scan te maken van de stand van zaken: hoe hoeverre wordt het al door het bedrijf gefaciliteerd? Vervolgens kun je langzaam beginnen met het bijwerken van de vijf competenties of zij neemt de controle over het leerproces, gebruikt leerstrategieën, doet een beroep op de sociale omgeving voor informeel leren reflecteert op zowel taakuitvoering als op leer- en ontwikkelprocessen.’

Hobby’s

Voor een belangrijk deel is het dus maatwerk, erkent Theunissen: ‘Mensen kunnen prima zelfsturend leren als het om bijvoorbeeld ze willen weten en kunnen en hoe ze dat moeten bereiken, maar dat vergeten ze soms in hun werk. Maar misschien worden ze Werkgevers moeten het namelijk wel echt mogelijk maken om zelfsturend te leren.’

Basti Baroncini, redacteur P&Oactueel



Reed Business bv. Auteursrecht voorbehouden.

Op gebruik van deze site zijn de volgende regelingen van toepassing:

[Gebruiksvoorwaarden](#) en [Privacy statement](#)

